



PÅ DIN SIDA

VALMANIFEST 2026

Det här är Vänsterpartiet Karlskronas valmanifest för valet 2026, där vi beskriver vad vi vill satsa på kommande mandatperiod. Vi har valt att prioritera tre områden som vi anser är avgörande för att Karlskrona ska vara en bra plats att leva på för alla, inte bara några.

Innehållsförteckning

Varje barn räknas.....	2
Alla ska ha råd att bo i Karlskrona.....	3
Karlskrona kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.....	4

Varje barn räknas

Alla barn och unga i Karlskrona kommun ska ha likvärdiga möjligheter att växa upp under trygga och meningsfulla förhållanden. Föräldrarnas förutsättningar ska inte avgöra barns och ungas chans att få en bra start i livet, och kommunen har ett viktigt ansvar för att se till att ingen tappas bort. Satsningar på förskola och skola, tillgängliga mötesplatser och tidiga insatser för de som behöver stöd är en investering för framtiden.

Vi vill satsa på fler vuxna i skolan, ett starkare kommunalt ansvar för barn och unga i behov av extra stöttning, en trygg närmiljö och gemenskapsfrämjande åtgärder såsom gratis kultur- och fritidsaktiviteter där behoven är som störst och mötesplatser i hela kommunen. Alla barn och unga ska få möjlighet att utvecklas utifrån sina egna intressen och förutsättningar.

Därför vill Vänsterpartiet:

- Anställa fler kuratorer och psykologer i skolan, för att bekämpa psykisk ohälsa bland barn och unga.
- Satsa på mindre klasser och alternativa lärmiljöer, för att fler elever ska få en undervisning anpassad efter sina behov.
- Erbjuder gratis skolfrukost varje dag, för att ge alla elever en bra start på skoldagen.
- Fortsätta erbjuda sommarlovsbusskort till barn och unga, så att alla barn och unga kan ta del av aktiviteter i hela kommunen.
- Ta aktivitetsansvaret på allvar, så att inga unga tappas bort mellan grundskola och arbetsliv.
- Bygga ut Aklejaskolan till att omfatta årskurs 4 och uppåt, så att barn med stora stödbehov kan få rätt hjälp tidigare.
- Följa Skolverkets riktlinjer om storleken på barngrupper i förskolan, för tryggare miljöer och mer tid för varje barn.
- Skapa trygga, tillgängliga mötesplatser för barn och unga i hela kommunen.
- Erbjuder gratis kultur- och fritidsaktiviteter där det behövs mest, för att ge alla barn och unga likvärdiga möjligheter till en aktiv fritid.
- Se till att skolpengen går till undervisning, inte vinster. Varje krona som går till utdelning är en krona som stjäls från eleverna.
- Rusta upp parker och lekplatser, med fokus på trygga och attraktiva utemiljöer i hela kommunen.



Alla ska ha råd att bo i Karlskrona

Idag är bostadsmarknaden uppbyggd för de som har råd. Bristen på billiga hyresrätter, dyr nyproduktion och chockhöjda hyror efter renoveringar skapar en otillgänglig bostadsmarknad. Det blir svårt för unga att flytta hemifrån och för potentiella kommuninvånare att flytta till Karlskrona.

Vi vill att Karlskrona ska vara en kommun där alla har råd att bo. Det kräver en aktiv bostadspolitik byggd på vilja och långsiktighet; en bostadspolitik som utgår ifrån människors behov snarare än marknadens kortsiktiga intressen. Karlskrona ska präglas av bostäder med rimliga hyror i trygga bostadsområden i hela kommunen.

Därför vill Vänsterpartiet:

- Bygga fler hyresrätter med rimliga hyror, så att fler har råd att bo i Karlskrona.
- Renovera utan att chockhöja hyrorna, eftersom renoveringar inte ska leda till att människor tvingas lämna sina hem.
- Se till att Karlskronahem är ett verktyg för samhällsnytta, inte avkastning.
- Bygga i hela kommunen, för nya möjligheter både i staden och på landsbygden.
- Prioritera unga och förstagångsboende.
- Ställa krav på att nybyggnation innehåller bostäder med rimlig hyra.
- Bygga med enklare standard där efterfrågan finns, för att pressa byggkostnader och möjliggöra lägre hyror.
- Använda kommunens mark till samhällsnytta, inte spekulation
- Motverka trångboddhet genom att bygga fler större hyresrätter för barnfamiljer, med rimlig hyra.
- Låta kommunen vara en aktiv byggaktör istället för att vänta på att marknaden ska lösa bostadsfrågan.
- Skapa tryggare bostadsområden genom satsningar på belysning, utemiljöer och närhet till service.
- Satsa mer på programmet Bostad Först, för att motverka hemlöshet i kommunen.



Karlskrona kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare

Karlskrona kommun är beroende av engagerade och kompetenta medarbetare för att kunna erbjuda välfärd och samhällsservice av god kvalitet. Detta till trots arbetar många under hög arbetsbelastning utan tillräckliga möjligheter till återhämtning, med pressade scheman och för få kollegor. Det leder till sjukskrivningar, att erfarna medarbetare lämnar och att det blir svårt att rekrytera.

Vi vill göra Karlskrona kommun till en attraktiv arbetsgivare. Med satsningar på arbetsmiljö, hälsa och kompetensutveckling vill vi skapa arbetsplatser där våra medarbetare har alla förutsättningar att göra ett bra jobb. Rimliga arbetsvillkor och ett närvarande ledarskap är en investering i en hållbar välfärd, bra skola och högklassig samhällsservice.

Samhället håller ihop tack vare människor som går till jobbet och tar hand om andra. De förtjänar en arbetsgivare som tar hand om dem.

Därför vill Vänsterpartiet:

- Införa 30-timmars arbetsvecka inom äldreomsorgen, med bibehållen lön.
- Sätta ett tak på antal anställda per chef, för ett hållbart chefsuppdrag och ett närvarande ledarskap för medarbetarna.
- Återinföra dubbelbemanning i hemtjänsten på natten för trygghet både för anställda och äldre.
- Införa 80-90-100 modellen för anställda från 60 år. 80% arbetstid, 90% lön och 100% pension, för att man ska orka hela arbetslivet.
- Utredda möjligheten till förebyggande sjukskrivning och rehabilitering, för att fånga upp ohälsa innan den leder till längre sjukskrivningar.
- Erbjuder medarbetare anonymt samtalsstöd vid arbetsmiljörelaterad ohälsa.
- Sänka lärarnas undervisningstid med 10 procent för en hållbar arbetssituation med tid för planering och professionell utveckling.
- Höja friskvårdsbidraget och ge medarbetare möjlighet till friskvårdstimme på arbetstid.
- Satsa på kompetensutveckling, inom alla delar av kommunens verksamhet.
- Införa handledarbidrag för att stärka introduktionen av nya medarbetare.
- Satsa på överanställning inom funktionsstöd för bättre kontinuitet och tryggare relationer mellan brukare och anställda.



- Sätta ett tak på antal brukare per medarbetare, för att säkerställa att varje brukare får den omsorg de har rätt till och att varje medarbetare får förutsättningar att göra ett bra jobb.
- Införa arbetskläder till fritidspersonal.
- Erbjuder vaccination mot säsongsinfluensa på arbetstid.
- Säkerställa tillgången till frukt på arbetsplatsen och fika på arbetsplatsträffar.

