

Vänsterpartiet Karlskrona



Medlemsblad 3 september 2023

SPARA STOLTHETEN



Det nya politiska styret i Region Blekinge har kommit med ett åtgärds paket för att komma till rätta med arbetsmiljöproblemen på Blekingesjukhuset.

Lösningen enligt dom är höjda löner.

De sjuksköterskor som väljer att ta anställning i Region Blekinge får 30 000 kr i bonus, 10 000 kr vid nyanställning och ytterligare 20 000 kr om de väljer att stanna kvar ett år.

I förslaget framgår även att grundlönen för sjuksköterskor inom dygnet runtverksamhet ökar med tre tusen kronor i månaden.

Med dessa insatser får vi nyexaminerade sjuksköterskor. Samtidigt finns risk att vi förlorar våra trotjänare. Dom som vi applåderade under pandemin och som vi glömde så fort den var över. Det är de som kämpar varje dag och som besitter den enorma kunskap som är nödvändig för att lotsa de nyanställda. Dessa 30 tusen kronor är bara en engångsinsats. Vad händer sen? Hur kommer det att påverka arbetsmiljön för alla övriga medarbetare? Jag kan tänka mig att många nytexaminerade sjuksköterskor kommer att söka sig till Region Blekinge för att arbeta ett år. Inkassera sina 30 tusen kronor och sen säga tack och hej.

Det enda bra punkten är tre tusen kr i höjd grundlön.

Men, hur kan dessa tre tusen kronor för sjuksköterskor förbättra läkarnas, städarnas, och transportpersonalens arbetsmiljö?

Vi måste satsa på all personals arbetsmiljö. Dagens situation kräver akuta åtgärder. Annars har vi snart inte

kvar vare sig läkare, sjuksköterskor, undersköterskor eller andra. Idag krävs omfattande och långsiktiga insatser:

- 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön
- Max 5 patienter per arbetslag. Inte 7, 9 eller som i vissa fall 14
- Kökspersonal i varje avdelning så att personalen slutar stressa mellan köket och patienter.
- Gratis parkering för alla fastanställda.
- Tre tusen kronor i friskvårdsbidrag
- Pool med sjuksköterskor och undersköterskor. Så att personalen kan bli sjuka och kan ta ut sin semester, inte bara när verksamheten tillåter, dvs nästan aldrig.
- Schema anpassat till personal och verksamhet på avdelningen.
- Grundlönehöjning för all personal med minst tre tusen kronor.

Det måste göras något långsiktigt om vi vill att kompetensen stannar kvar. Men det enda jag hör är att det fattas pengar. Trots att det betalas ut enorma summor för hyrpersonal år efter år.

Långsiktiga insatser måste göras om man verkligen vill ha ett sjukhus med kompetent personal. Istället kommer kortsiktiga insatser som inte leder någonstans.

Sluta ta kortsiktiga beslut som bara kostar en massa pengar utan att ge resultat. Jag vill uppmana alla regionens beslutsfattare att spara er stolthet till ett annat tillfälle.

Vi har inte utrymmet för fler felaktiga åtgärder. Att släcka elden med vattenglas kommer inte att förbättra arbetsmiljön för de anställda.

Lämna stoltheten och låt oss äntligen vidta åtgärder för att långsiktigt förbättra arbetsmiljön för alla professioner på golvet.

Med dessa insatser har vi chans att bli en attraktiv arbetsgivare.

*Agneta Johansson,
ledamot i Regionfullmäktige,
för Vänsterpartiet*



QR-kod
Kontaktuppgifter
Vänsterpartiet

QR-kod
Bli
Medlem



S:t Jacobi marknad den 16/9

Redaktören får gå in i diskussionen i bilden. Det är faktiskt sant. På Jacobi marknad får vi inte bjuda på kaffe eller godis. Utom till de allra närmaste förstås.

Förra året hade vi många besökare på S:t Jacobi marknad. Det fanns ett stort intresse för Vänsterpartiet och för vår politik. En marknad är ett utmärkt tillfälle att få prata med helt vanliga människor. En marknad är också ett ställe där besökare normalt är inställda på att träffas och att prata.

Det är nog dags för oss att vara tydliga. Det går inte att lösa problem med sjukvård och skola från ovan. Det kan bara ske genom att ha full tillit till en kompetent och delaktig personal. "Skammen ska bort. Vi är många och måste hjälpa varandra."



Självklart hjälper du till. Skicka SMS och tala om när du kan vara med mellan 08 och 17. Tel, SMS: 0733 95 22 57

Agneta tipsar:

Definierar du dig som man och är du intresserad av att bidra i Kvinnojurens jämställdhetsarbete?

Under hösten 2023 kommer Kvinnojurens Karlskrona att genomföra ett projekt som syftar till att engagera män i att ta ställning i frågan om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra samt att uppmuntra män att våga vara drivande och medverka i jämställdhetsarbetet.

Mer information hittar du i annons i lokalpressen.

Planerade utbildningstillfällen är den 5/10, 19/10, 2/11, 10/11 och 16/11 kl 1600 - 1800

Plats: Norra Kungsgatan 10, Karlskrona

Är du intresserad av att delta i projektet mejla din intresseanmälan till:
info@kvinnojourenkarlskrona.se

För att delta krävs ett registerutdrag.



KVINNOJUREN
Karlskrona

Kalendarium



Expedition och **Café V** öppet lördagar 1000-1100 plus lite då och då.

Styrelsemöte 12 september kl 1730-2000

S:t Jacobi marknad 16 september kl 0800 - 1700

